

Stellenausschreibung in einem Drittmittelprojekt oder Sonderforschungsbereich der Universität Bielefeld

An der Universität Bielefeld ist folgende freie bzw. frei werdende Stelle zu besetzen:

1. Bezeichnung der Stelle

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im

Drittmittelprojekt (siehe Ziffer 3)

Sonderforschungsbereich

2. Fakultät/Einrichtung

Fakultät für Psychologie und Sportwissenschaft, Abteilung für Psychologie, Arbeitseinheit 14
"Biopsychologie & Kognitive Neurowissenschaften"

3. Aufgabenbeschreibung (Kurzfassung) und zeitl. Anteil an der Arbeitszeit in %

Mitarbeit im DFG-geförderten Emmy Noether Projekt "Sensorimotor processing and reference frame transformations in the human brain" (siehe <http://reachtouchlab.com>)

Design, Durchführung, Auswertung und Unterstützung der Veröffentlichung psychologischer/neurowissenschaftlicher Experimente (90%)

Mitarbeit bei der Projektkoordination (10%)

Die Beschäftigung ist der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich.

4. Anforderungsprofil

Formale Qualifikation:

abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium, z. B. Bachelor

abgeschlossenes einschlägiges wissenschaftliches Hochschulstudium, z. B. Master Psychologie, kognitive Neurowissenschaften o.ä.

Promotion

Weitere Qualifikationen, Kenntnisse und Kompetenzen:

Im Projekt werden behaviorale Parameter, Bewegungen und EEG erfasst. Weiterhin ist die Modellierung der erhobenen Daten, bspw. mit Diffusions-/Akkumulatormodellen vorgesehen.

Bewerber/innen sollten

- mit einer oder mehreren dieser Methoden in ihrer Masterarbeit, einer Hilfskrafttätigkeit und/oder einem Praktikum Erfahrung gesammelt haben

- Erfahrung in Experimental- und/oder Analyseprogrammierung haben (bspw. in Presentation, Matlab, R, Python)

- dem Erwerb weiterer solcher Programmierkenntnisse aufgeschlossen gegenüberstehen

- gute Statistikkenntnisse haben

- kommunikativ und teamorientiert sein

- sorgfältig und selbständig arbeiten

- gute Englischkenntnisse haben

5. Tarifliche Eingruppierung

E13 TV-L

6. Geplanter Beschäftigungszeitraum

Beginn zwischen dem 01.10.2016 und dem 01.01.2017 für 3 Jahre (entsprechend den Vorgaben des WissZeitVG und des Vertrages über gute Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben)

7. Arbeitszeit

Bei der o.g. Stelle steht folgender Beschäftigungsumfang zur Verfügung:

- Vollbeschäftigung
- Beschäftigung mit 65 % von Vollbeschäftigung

An der Universität Bielefeld werden Stellenbesetzungen auf Wunsch grundsätzlich auch mit reduzierter Arbeitszeit vorgenommen, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

8a. Bewerbungsanschrift

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise elektronisch in Form eines einzigen pdf-Dokuments ein, das alle relevanten Unterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien, ggf. Arbeitszeugnisse) enthält. Bitte fügen Sie möglichst zwei Referenzen aus dem universitären Umfeld Ihren Unterlagen bei.

Postalische Bewerbungen bitte an:

Universität Bielefeld, Fakultät für Psychologie und Sportwissenschaft, Abteilung Psychologie, AE 14
Postfach 10 01 31, 33501 Bielefeld

Bitte verzichten Sie auf Bewerbungsmappen und reichen Sie ausschließlich Fotokopien ein, da die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet werden.

8b. Ansprechpartner/in

Dr. Tobias Heed, tobias.heed@uni-hamburg.de, <http://reachtouchlab.com>

9. Bewerbungsschluss

20. Juli 2016

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter behinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt in besonderem Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Sie behandelt Bewerbungen in Übereinstimmung mit dem Landesgleichstellungsgesetz.